

Regionalni centar
kompetentnosti
Mlinarska

PROGRAM DJELOVANJA

Regionalnog centra kompetentnosti
MLINARSKA



Zagreb, studeni 2023. godine

Dokument Program djelovanja RCK Mlinarska izrađen je kao ishod ESF projekta UP.03.3.1.04.0020 *Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska*, a izradili su ga Voditelj projekta, Nenad Petrović i Zamjenica voditelja projekta, Simona Štriga.

Program je usvojen na 6. sastanku Uprave RCK Mlinarska, održanom u Zagrebu 8. studenog 2023. godine.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

SADRŽAJ

1. REGIONALNI CENTAR KOMPETENTNOSTI.....	1
2. MISIJA I VIZIJA RCK MLINARSKA.....	3
3. TEMELJNE VRIJEDNOSTI RCK MLINARSKA.....	3
4. STRATEŠKI CILJEVI RCK MLINARSKA.....	4
5. KORISNICI RCK MLINARSKA.....	4
6. GLAVNE DJELATNOSTI RCK MLINARSKA.....	5
7. ZADAĆE RCK MLINARSKA.....	5
8. CENTRI RCK MLINARSKA.....	7
8.1. Centar za ergonomiju i salutogenezu (ŠMS Mlinarska).....	7
8.2. Centar za obrazovanje odraslih (Učilište Ambitio).....	7
8.3. Centar za projekte, inovacije i poduzetništvo (Učilište Ambitio).....	8
8.4. Centar za profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere (ZU).....	8
8.5. Centar za e-učenje (Škola za primalje).....	9
8.6. Centar za istraživanje i razvoj (ŠMS Mlinarska).....	9
8.7. Centar za smještaj (ŠMS Mlinarska).....	10
8.8. Volonterski centar (ŠMS Mlinarska).....	10
9. RADNA MJESTA U RCK MLINARSKA.....	11
10. PARTNERSTVO I SURADNJA.....	12
10.1. Suradnja s ustanovama za strukovno obrazovanje.....	13
10.2. Suradnja s međunarodnim centrima.....	14
10.3. Suradnja sa strukovnim komorama.....	15
10.4. Suradnja s visokim učilištima i znanstvenim organizacijama.....	15
10.5. Suradnja s gospodarskim subjektima.....	16
11. IZVORI.....	17

1. REGIONALNI CENTAR KOMPETENTNOSTI

Škola za medicinske sestre Mlinarska proglašena je Odlukom Ministrice znanosti i obrazovanja od 20.07.2018. godine Regionalnim centrom kompetentnosti u sektoru zdravstva za područje Grada Zagreba te Zagrebačke i Sisačko-moslavačke županije za period od 2018. do 2023. godine. Ta je odluka Ministrice bila rezultat postignutih uspjeha škole u svim segmentima djelovanja tijekom niza prethodnih godina. U prvoj polovici 2023. godine proveden je postupak reimenovanja te je na temelju postignutih rezultata u prvih 5 godina djelovanja, Ministar znanosti i obrazovanja 20.07.2023. donio Odluku o ponovnom imenovanju škole Regionalnim centrom kompetentnosti u zdravstvu za sljedećih 5 godina, odnosno do srpnja 2028. godine.

Kao Regionalni centar kompetentnosti škola je širom otvorila vrata velikom broju suradnih ustanova, tvrtki i institucija. U RCK su kao stalne sastavnice uključene sve škole s područja djelovanja Centra, tako da je ukupan broj zdravstvenih srednjih škola uključenih u Centar kompetentnosti čak sedam. Osim škola, u RCK su uključene još i ustanove za obrazovanje odraslih, strukovne komore, klinički bolnički centri, domovi zdravlja, bolnice, poliklinike, zavodi za javno zdravstvo, znanstvene institucije, visokoškolske ustanove, učenički i umirovljenički domovi, organizacije civilnog društva, tvrtke s djelatnostima u području zdravstva i mnogi drugi. Ukupan broj sklopljenih i trenutno važećih sporazuma o suradnji je 26. Značajnu podršku djelovanju Centra daje i osnivač, Grad Zagreb, bez kojeg postojanje Centra ne bi bilo moguće.

Ergonomija je odabrana kao uže područje specijalnosti Regionalnog centra kompetentnosti Mlinarska, a kroz razvoj RCK tijekom predstojećih godina teži se postići međunarodno priznata izvrsnost centra kojom će škola ravnopravno stati uz bok najuspješnijih europskih centara izvrsnosti. Posvećenost ergonomiji školu i Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska čini jedinstvenom ustanovom u ovom dijelu Europe.

Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska danas ima 7 aktivnih sastavnica – ustanova koje se bave strukovnim obrazovanjem i obrazovanjem odraslih. To su:

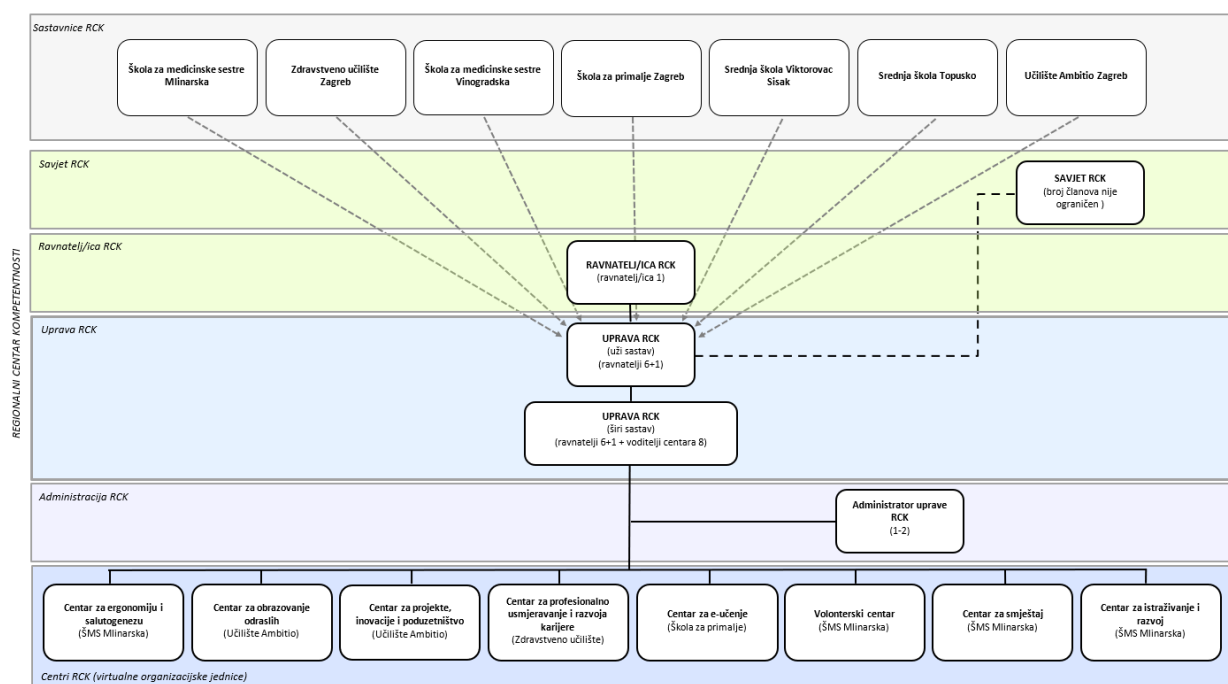
- Škola za medicinske sestre Mlinarska, kao vodeća škola i imenovani RCK od strane MZO
- Zdravstveno učilište Zagreb
- Škola za medicinske Vinogradska
- Škola za primalje Zagreb
- Srednja škola Viktorovac Sisak
- Srednja škola Topusko i
- Učilište Ambitio Zagreb.

Ovih 7 ustanova zajedno provodi redovno strukovno obrazovanje za sva zdravstvena zanimanja te ima verificirane programe prekvalifikacija do HKO razine 4.2 za sva zanimanja u sektoru zdravstva.

Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska pravnu osobnost ostvaruje putem Škole za medicinske sestre Mlinarska te je i sjedište RCK u ŠMS Mlinarska.

Centar vodi Uprava RCK Mlinarska, u čijem je užem sastavu 7 ravnatelja ustanova-sastavnica RCK. Na čelu Uprave je ravnatelj Škole za medicinske sestre Mlinarska, koji je ujedno i ravnatelj Centra kompetentnosti. U prošireni sastav Uprave RCK ulaze još i voditelji RCK centara i njihovi zamjenici te administrator Centra i tajnik ŠMS Mlinarska.

Centar ima i Savjet kojeg čini 17 predstavnika organizacija koje su potpisale sporazum o suradnji s RCK Mlinarska. Predsjednik Savjeta je ravnatelj RCK Mlinarska.



2. MISIJA I VIZIJA RCK MLINARSKA

Misija RCK Mlinarska je postizanje izvrsnosti cjeloživotnog obrazovanja u području zdravstva kroz modernizaciju strukovnih kurikuluma i infrastrukture, temeljeno na načelima partnerstva i društvene koristi s naglaskom na području ergonomije i salutogeneze, a odgovarajući na potrebe tržišta rada.

Vizija: RCK Mlinarska kao samostalna organizacija visoko razvijene infrastrukture osigurava moderno obrazovanje i uvjete za razvoj ergonomije i salutogeneze uz povećanje društvene koristi i unaprijeđene partnerske odnose.

3. TEMELJNE VRIJEDNOSTI RCK MLINARSKA

Kao temeljne organizacijske vrijednosti RCK Mlinarska odabrane su sljedeće:

- **Odgovornost** – ODG (*preuzimanje posljedica za svoje radnje*)
- **Izvrsnost** – IZV (*proces u kojem se sustavno i kontinuirano izvode aktivnosti za postizanje željenog stanja*)
- **Timski rad** – TR (*metoda koja omogućava nekolicini osoba sa zajedničkim ciljem da svoje sposobnosti najbolje iskoriste međusobnim upotpunjavanjem svojih vještina i iskustava*)
- **Kompetentnost** – KOM (*dokazana sposobnost primjene znanja ili vještine*)
- **Inovativnost** – INO (*pretvaranje kreativne ideje u proizvod, uslugu ili proces koji se mogu komercijalizirati*)

4. STRATEŠKI CILJEVI RCK MLINARSKA

Strateškim planom RCK Mlinarska 2021.-2025. definirani su sljedeći strateški ciljevi RCK Mlinarska:

RCK1-M1 Postići samostalnost RCK

RCK2-M2 Razviti potrebnu infrastrukturu

RCK3-M3 Modernizirati kurikulume

RCK4-M4 Razviti ergonomiju i salutogenezu

RCK5-M5 Povećati korisnost za društvo

RCK6-M6 Povećati broj zajedničkih aktivnosti s partnerima

5. KORISNICI RCK MLINARSKA

Regionalni centar kompetentnosti namijenjen je sljedećim grupama korisnika:

- redovnim učenicima – polaznicima srednjeg strukovnog obrazovanja u podsektoru zdravstva
- osobama sa završenom srednjom školom koje se žele prekvalificirati za neko od zanimanja u podsektoru zdravstva
- osobama koje nisu započele ili su prekinule srednješolsko obrazovanje i koje bi htjele steći određenu kvalifikaciju u podsektoru zdravstva
- učenicima s teškoćama
- građanima
- odgojno-obrazovnim djelatnicima i
- zdravstvenim djelatnicima.

6. GLAVNE DJELATNOSTI RCK MLINARSKA

Glavne djelatnosti Centra su:

1. Redovno strukovno obrazovanje
 - Učenje temeljeno na radu i usvajanje vještina koje će učenicima, nakon završene SS, omogućiti lakšu zapošljivost
 - Programi koji će učenike pripremati za nastavak obrazovanja
 - Dodatni programi koje će učenike motivirati za samostalno privatno poduzetništvo
 - Edukacije iz ostalih aktualnih medicinskih područja
 - Učenici s teškoćama u razvoju
2. Cjeloživotno učenje
3. Obrazovanje odraslih
4. Smještaj učenika / korisnika
5. Smotre / prezentacije projekata, programa i slično.

7. ZADAĆE RCK MLINARSKA

Centar ispunjava 23 zadaće koje su utvrđene Razvojnim planom RCK Mlinarska. Odgovornost za provedbu zadaća ovih leži na Upravi i Centrima RCK Mlinarska. Zadaće su sljedeće:

1. osiguravanje potrebnih sadržajnih i drugih preduvjeta te ljudskih i materijalnih resursa za primjenu inovativnih metoda učenja i poučavanja te učenja temeljenog na radu, u svrhu osiguravanja visoke kvalitete strukovne kvalifikacije
2. razvijanje i kreiranje nastavnih sadržaja u strukovnim, izbornim i fakultativnim predmetima te izvannastavnim aktivnostima kojima se optimalno doprinosi kvaliteti strukovnih kvalifikacija
3. razvijanje kurikulumu ustanova za strukovno obrazovanje u skladu sa sektorskim i strukovnim kurikulumom i smjernicama Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, a u suradnji s dionicima strukovnog obrazovanja na lokalnoj i regionalnoj razini
4. razvijanje i unaprjeđivanje sustava za osiguravanje kvalitete u ustanovama za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
5. razvijanje modela i poticanje korištenja sustava za učenje na daljinu (e-učenje) i drugih naprednih oblika poučavanja u strukovnom obrazovanju i obrazovanju odraslih

6. iniciranje i aktivno sudjelovanje u izradi standarda zanimanja i standarda kvalifikacija u podsektoru zdravstva te nastavnih kurikuluma temeljenih na ishodima učenja, sukladno pravilima Hrvatskog kvalifikacijskog okvira
7. promoviranje strukovnih zanimanja te organiziranje stručnih smotri, skupova i sličnih događanja
8. provođenje profesionalnog usmjeravanja vezanog uz učenje temeljeno na radu, nastavak obrazovanja i pronalazak posla
9. razvijanje i provođenje modela kojima se omogućava vertikalna prohodnost za nastavak obrazovanja u podsektoru zdravstva
10. provođenje stručnih ispita u podsektoru zdravstva
11. provođenje postupaka za priznavanje kvalifikacija strukovnog obrazovanja u podsektoru zdravstva stečenih u inozemstvu
12. razvijanje i provođenje modela priznavanja neformalnog učenja na razini strukovnog obrazovanja u podsektoru zdravstva
13. razvijanje, organiziranje i provođenje programa stručnog usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta, suradnika u nastavi, mentora kod poslodavaca i drugih stručnjaka u obrazovanju
14. razvijanje, organiziranje i provođenje programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja te cjeloživotnog učenja za potrebe korisnika Centra, polaznika programa i gospodarskih subjekata
15. razvijanje modela suradnje s gospodarskim subjektima te provođenje projekata vezanih uz poboljšanje kvalitete obrazovnog rada u domeni strukovnog obrazovanja s ciljem prilagodbe istog gospodarskim potrebama i tržištu rada
16. osiguravanje smještajnih kapaciteta za smještaj polaznika programa Centra
17. razvijanje modela pružanja usluga trećim stranama u podsektoru zdravstva sa svrhom stjecanja vlastitih prihoda i postizanja samoodrživosti Centra
18. kreiranje i provođenje programa namijenjenih polaznicima s teškoćama i polaznicima drugih ranjivih skupina
19. osiguravanje i prilagođavanje prostornih i drugih uvjeta za provedbu programa i aktivnosti Centra osobama s teškoćama i ranjivim skupinama
20. razvijanje i provođenje suradnje s drugim ustanovama za strukovno obrazovanje, visokim učilištima, ustanovama za obrazovanje odraslih, centrima kompetentnosti i drugim srodnim obrazovnim subjektima u Hrvatskoj i inozemstvu
21. razvijanje i provođenje programa samoodrživosti Centra
22. izrađivanje dokumentacije i prijavljivanje projekata Centra za financiranje iz fondova Europske unije i drugih dostupnih izvora
23. obavljanje i drugih poslova koji doprinose poboljšanju kvalitete strukovnog obrazovanja i njegove prilagodbe potrebama na tržištu rada.

8. CENTRI RCK MLINARSKA

Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska organizacijski i programski djeluje preko svojih 8 (pod)centara, koji su njegove virtualne ustrojstvene jedinice. Domaćini centara su ustanove-sastavnice RCK koje ujedno osiguravaju prostorne, materijalne, kadrovske i financijske resurse za njihov rad. Posebna ustrojstvena jedinica (deveta) je Administrativni centar koji je ujedno i jedina fizička ustrojstvena jedinica, a smještena je u Školi za medicinske sestre Mlinarska. Administrativni centar podupire ukupno djelovanje RCK Mlinarska.

8.1. Centar za ergonomiju i salutogenezu (ŠMS Mlinarska)

Centar za ergonomiju i salutogenezu RCK Mlinarska uspostavljen je sa svrhom transfera znanja iz područja ergonomije i željom da se implementacijom ergonomskih načela i pravila u svakodnevni rad smanji obolijevanje medicinskih sestara i drugog zdravstvenog osoblja. Time se povećava kvaliteta života djelatnika u zdravstvenom sustavu, smanjuje se stopa oboljenja vezanih uz rad, kao i broj dana bolovanja i trošak rehabilitacije nakon obolijevanja.

Glavne aktivnosti Centra za ergonomiju i salutogenezu su edukacije namijenjene učenicima, nastavnicima, mentorima i djelatnicima u zdravstvu, ali i svim ostalim područjima rada i obrazovanja. Edukacije se provode u obliku seminara i radionica u specijaliziranoj dvorani za ergonomiju, koja je ujedno i sjedište Centra.

Centar prati provedbu ergonomskih istraživanja, dizajne ergonomskih rješenja, inovacije i razvoj ergonomske opreme te teži umrežavanju i razvoju partnerstva s obrazovnim ustanovama i ustanovama zdravstvene i socijalne skrbi.

8.2. Centar za obrazovanje odraslih (Učilište Ambitio)

Centar za obrazovanje odraslih osigurava potrebne preduvjete za razvoj i unaprjeđenje obrazovanja odraslih u RCK Mlinarska, odnosno sadržajne, materijalne i kadrovske uvjete kojima se želi povećati broj osoba uključenih u obrazovanje odraslih i cjeloživotno učenje. Centar teži postizanju visoke kvalitete takvih oblika obrazovanja i učenja te ostvarivanju potencijala i profesionalnog napredovanja svakog polaznika.

Aktivnosti Centra su: razvijanje modela i poticanje korištenja sustava za učenje na daljinu (e-učenje) i drugih naprednih oblika poučavanja u strukovnom obrazovanju te formalnom i neformalnom obrazovanju odraslih; razvijanje modela priznavanja neformalnog učenja na razini strukovnog obrazovanja u sektoru zdravstva; razvijanje, organiziranje i provođenje programa stručnog usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta, suradnika u nastavi, mentora kod poslodavaca i drugih stručnjaka u obrazovanju te zdravstvenih radnika; razvijanje, organiziranje i provođenje programa stručnog osposobljavanja, usavršavanja i cjeloživotnog učenja za potrebe gospodarskih subjekata.

Centar provodi obrazovne aktivnosti u prostorima Centra kompetentnosti, u prostorima naručitelja edukacije (*in house*) i online.

8.3. Centar za projekte, inovacije i poduzetništvo (Učilište Ambitio)

Centar za projekte, inovacije i poduzetništvo provodi aktivnosti izrade strateških dokumenata, priprema projektne prijedloge za sufinanciranje putem EU fondova i drugih izvora financiranja i provodi projekte Regionalnog centra kompetentnosti.

U području inovacija i poduzetništva, Centar razvija nove projekte u suradnji s dionicima i partnerima te potiče suradnju s trgovačkim društvima, obrtima, privatnim praksama i privatnim zdravstvenim ustanovama.

8.4. Centar za profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere (ZU)

Svrha Centra za profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere RCK Mlinarska jest osmišljavanje i provedba aktivnosti potpore i osnaživanja učenika, odraslih polaznika i zdravstvenih radnika za aktivno traženje posla, siguran ulazak na tržište rada i daljnji razvoj karijere.

Aktivnosti Centra su: informiranje i povezivanje učenika svih škola RCK Mlinarska; istraživanje i analiza dosadašnjih iskustava i potreba učenika u području profesionalnog usmjeravanja; osmišljavanje i provedba aktivnosti za učenike (individualna i grupna karijerna savjetovanja, radionice pisanja životopisa i molbi, priprema za intervju); organizacija javnih događanja (Dani/večeri karijera, Dani otvorenih vrata, Sajmovi poslodavaca i sl.); praćenje bivših učenika i polaznika te analiza njihove zapošljivosti i akademskog statusa; educiranje školskih voditelja za provedbu planiranih aktivnosti i evaluaciju provedenih programa.

8.5. Centar za e-učenje (Škola za primalje)

Centar za e-učenje primarno je zamišljen kao mjesto podrške radu drugih centara – prvenstveno Centra za ergonomiju i salutogenezu i Centra za obrazovanje odraslih te kao podrška unaprjeđenju i modernizaciji provedbe postojećih obrazovnih kurikulumata škola u strukovnom obrazovanju.

Zadaća Centra je razvijanje modela i poticanje korištenja sustava za učenje na daljinu (e-učenje) zbog njegovih prednosti kao što su vremenska i prostorna fleksibilnost u podučavanju i učenju, fleksibilan (vremenski i prostorno) pristup ažurnim i aktualnim multimedijalnim i interaktivnim nastavnim materijalima, omogućavanje suradničkog učenja, stjecanje vještina projektnog i timskog rada i drugo.

Centar za e-učenje pomaže RCK sastavnicama u izradi digitalnih obrazovnih sadržaja i njihovog uključivanja u sustave za e-učenje te prilagodbi postojećih nastavnih materijala u oblik podesan za e-učenje.

8.6. Centar za istraživanje i razvoj (ŠMS Mlinarska)

Centar za istraživanje i razvoj trenutno okuplja 4 doktora znanosti, 4 magistra znanosti i 8 studenata doktorskih studija.

Aktivnosti koje Centar provodi su sljedeće: edukacijske aktivnosti za doktorande kako bi im se pomoglo u savladavanju gradiva dokorskog studija, a osobito u pisanju i objavi znanstvenih radova; potpora zaposlenicima RCK Mlinarska u izradi sažetaka i prijavi radova za sudjelovanje na javnim skupovima (konferencijama, kongresima, simpozijima i drugo) i/ili objavi radova u znanstvenim i/ili stručnim publikacijama; potpora zaposlenicima RCK Mlinarska u pripremi radova i prezentacija za nastup na javnim skupovima, odnosno objavu radova u publikacijama; provjera ispravnosti isticanja uloge RCK Mlinarska u pojedinim radovima (isticanje potrebnih logotipa, napomena, naglasaka, ključnih riječi, zahvala i drugo – u tekstu, prezentaciji, posteru i sl.).

Centar u ime RCK uspostavlja suradnju sa znanstvenim organizacijama i izrađuje planove zajedničkih istraživanja te organizira provedbu dijela istraživanja u koji su uključeni ljudski, materijalni i financijski resursi RCK Mlinarska.

8.7. Centar za smještaj (ŠMS Mlinarska)

Glavne smještajne kapacitete Centra za smještaj RCK Mlinarska čine Učenički dom Škole za medicinske sestre Mlinarska i Učenički dom Škole za primalje.

Centar za smještaj je točka povezivanja ŠMS Mlinarska i drugih RCK ustanova sa sadašnjim i budućim tražiteljima smještaja koji će u Zagreb dolaziti u obrazovne svrhe, bilo kao učenici i polaznici određenih edukacija ili kao predavači.

Budući da sam Centar za sada ne raspolaže dostatnim kapacitetima za pružanje usluge smještaja svim potencijalnim korisnicima, uspostavlja se i suradnja s drugim pružateljima smještaja različitih profila kako bi se korisnicima mogle ponuditi različite kategorije smještaja, ovisno o njihovim zahtjevima i potrebama.

Osim pružanja informacija o smještaju, Centar u suradnji s pružateljima usluga prijevoza i turističkim agencijama osigurava jeftiniji prijevoz na relacijama aerodrom – hotel – aerodrom i hotel – mjesto događanja – hotel, najam prijevoznih sredstava te povoljnije turističke pakete za Zagreb i okolicu.

8.8. Volonterski centar (ŠMS Mlinarska)

Volonterski centar RCK Mlinarska okuplja školske volonterske klubove škola sastavnica RCK i provodi djelatnosti u okviru 5 područja: informiranje korisnika o volontiranju i aktivnostima koje se provode; edukacija i poticanje učenika i nastavnika na uključivanje u volontiranje; organiziranje volonterskih aktivnosti; umrežavanje i razvoj partnerstva s drugim organizatorima volontiranja te promocija osobne i društvene dobrobiti volontiranja.

Volonterski centar također vodi brigu o administratorskim zadaćama praćenja volontiranja: izdavanju volonterskih knjižica, potvrda o volontiranju i potvrda o kompetencijama stečenim kroz volontiranje te sklapanju ugovora o volontiranju.

Centar brine i o promidžbi i vidljivosti planiranih i održanih volonterskih akcija objavljivanjem vijesti na društvenim mrežama i mrežnim stranicama, oglasnim pločama i drugim izvorima javnog informiranja.

9. RADNA MJESTA U RCK MLINARSKA

Budući da je RCK Mlinarska virtualna organizacija, zaposlenici RCK Mlinarska su u stvarnosti zaposlenici ustanova sastavnica, raspoređeni na rad u organizacijske jedinice i Upravu RCK s odgovarajućim udjelom svojeg radnog vremena.

Uprava RCK Mlinarska (ŠMS Mlinarska)

1. Ravnatelj RCK Mlinarska
2. Administrator Uprave RCK

Centar za ergonomiju i salutogenezu (ŠMS Mlinarska)

3. Voditelj centra za ergonomiju i salutogenezu
4. Asistent voditelja centra za ergonomiju i salutogenezu

Centar za obrazovanje odraslih (Učilište Ambitio)

5. Voditelj centra za obrazovanje odraslih
6. Asistent voditelja Centra za obrazovanje odraslih

Centar za projekte, inovacije i poduzetništvo (Učilište Ambitio)

7. Voditelj centra za projekte, inovacije i poduzetništvo
8. Asistent voditelja Centra za projekte, inovacije i poduzetništvo
9. Stručni suradnik u Centru za projekte, inovacije i poduzetništvo

Centar za profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere (Zdravstveno učilište)

10. Voditelj centra za profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere
11. Voditelj školskih aktivnosti u Centru

Centar za e-učenje (Škola za primalje)

12. Voditelj centra za e-učenje

Centar za istraživanje i razvoj (ŠMS Mlinarska)

13. Voditelj centra za istraživanje i razvoj

Centar za smještaj (ŠMS Mlinarska)

14. Voditelj centra za smještaj

Volonterski centar (ŠMS Mlinarska)

15. Voditelj Volonterskog centra
16. Voditelj školskih aktivnosti u Centru

10. PARTNERSTVO I SURADNJA

Sporazum o suradnji sklopljen je s Gradom Zagrebom i sa svim javnim strukovnim školama u sektoru zdravstva s područja Mreže te s dva Regionalna centra kompetentnosti.

Škole i Centri zajednički rade na unaprjeđivanju obrazovnih procesa, razvoju strukovnih kurikuluma i kurikuluma ustanova, izradi standarda zanimanja i kvalifikacija, zajednički izrađuju udžbenike, priručnike i druge obrazovne sadržaje te zajednički razvijaju i provode programe obrazovanja odraslih. U te se aktivnosti uključuju i fakulteti, komore, ustanove i udruženja.

Fakulteti u suradnji s RCK Mlinarska unaprjeđuju vertikalnu prohodnost u obrazovanju, dok za komore RCK Mlinarska izvodi i programe stručnog usavršavanja njihovih članova.

Gospodarski subjekti osiguravaju stalnu vezu s tržištem rada, a subjekti u području zdravstva ujedno su i stalna radilišta za praktičnu nastavu.

Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska trenutno okuplja oko sebe mrežu od 26 organizacija s kojima ima sklopljene ugovore o suradnji. To su:

I. Grad Zagreb – osnivač škole i regionalnog centra kompetentnosti Mlinarska

II. Škole

1. Zdravstveno učilište
2. Škola za medicinske sestre Vinogradska
3. Škola za medicinske sestre Vrapče
4. Škola za primalje
5. Srednja škola Viktorovac
6. Srednja škola Topusko

III. Regionalni centri kompetentnosti

1. Medicinska škola Bjelovar
2. Strojarska tehnička škola Fausta Vrančića

IV. Fakulteti

1. Farmaceutsko-biokemijski fakultet Zagreb
2. Fakultet zdravstvenih studija Rijeka

V. Komore

1. Hrvatska komora medicinskih sestara
2. Hrvatska komora dentalne medicine

VI. Ustanove i udruženja

1. Učilište Ambitio
2. Klinički bolnički centar Rijeka
3. Hrvatski zavod za transfuzijsku medicinu
4. NZJZ "Andrija Štampar"
5. Učenički dom M. Jambrišak
6. Hrvatska udruga kardioloških medicinskih sestara
7. Forum za slobodu odgoja

VII. Gospodarski subjekti

1. Specijalna bolnica „Arithera“
2. Lječilište Topusko
3. Dom zdravlja Zagreb - Zapad
4. Dom zdravlja Zagreb - Istok
5. Stomatološka poliklinika Zagreb
6. Profil Klett d.o.o.

10.1. Suradnja s ustanovama za strukovno obrazovanje

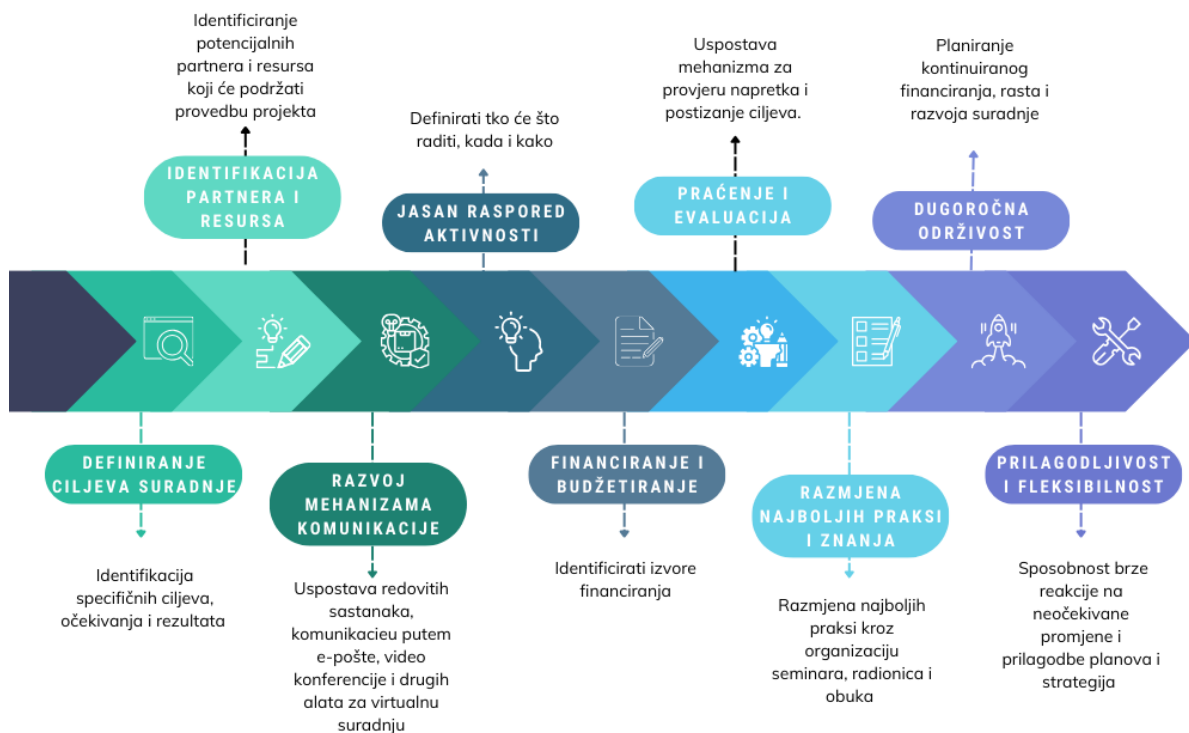
Centar kompetentnosti Mlinarska je ustanova za strukovno obrazovanje koja ima za cilj razvoj i provedbu inovativnih modela učenja i poučavanja, kao i pružanje podrške ustanovama za strukovno obrazovanje u razvoju njihovih kapaciteta. Suradnja između RCK Mlinarska i ustanova za strukovno obrazovanje ne odnosi se samo na učenike već i na nastavnike. Kroz razmjenu znanja i iskustava s profesionalcima iz sustava zdravstva, nastavnici mogu kontinuirano usavršavati svoje metode poučavanja i razvijati svoje kompetencije. Time se osigurava da nastava bude relevantna i da se koriste najnovije tehnologije i metode.

Ciljevi suradnje centra kompetentnosti s ustanovama za strukovno obrazovanje su poboljšanje kvalitete nastave i učenja u strukovnom obrazovanju; razvoj i provedba praktične nastave i vježbi; osiguravanje relevantnosti strukovnog obrazovanja u odnosu na potrebe tržišta rada u sektoru zdravstva; jačanje kapaciteta ustanova za strukovno obrazovanje za razvoj i provedbu inovativnih modela učenja i poučavanja; stručno usavršavanje nastavnika i mentora; promocija strukovnog obrazovanja.

10.2. Suradnja s međunarodnim centrima

Centar kompetentnosti ima ključnu ulogu u obuci i razvoju ljudskih resursa u zdravstvu. Međunarodna suradnja omogućava pristup raznovrsnim obrazovnim resursima, mentorstvu i praktičnim iskustvima u različitim zemljama. Ovo obogaćuje profesionalno iskustvo nastavnika, zdravstvenih radnika i pridonosi razvoju kvalificiranog medicinskog osoblja.

Suradnja između centra kompetentnosti i međunarodnih centara trebala bi rezultirati razmjenom najboljih praksi, iskustava i znanja. Ovo uključuje organizaciju seminara, radionica i obuku koje omogućuju nastavnicima i zdravstvenim radnicima da steknu nova znanja i vještine. Svaka zemlja i regija može imati jedinstvene pristupe zdravstvenoj skrbi i obuci, tehnološke inovacije i iskustva s kojima se drugi partneri mogu obogatiti. Također bi trebali promicati istraživanje i razvoj inovativnih rješenja u nastavnom procesu i za izazove u zdravstvu.



10.3. Suradnja sa strukovnim komorama

Strukovne škole i nadležne komore trebaju zajednički raditi na postizanju konsenzusa o minimalnim standardima kvalifikacija, kurikulumima i praksama koje će biti prihvatljive za oba entiteta. Jasno definirani standardi olakšavaju praćenje i vrednovanje uspjeha učenika/polaznika, osiguravajući da su spremni za profesionalni rad po završetku obrazovanja.

Definirajući formalne mehanizme suradnje, RCK Mlinarska i nadležne komore stvaraju strukturu koja će omogućiti redovitu komunikaciju, razmjenu informacija i zajedničko donošenje odluka. To uključuje organizaciju redovitih sastanaka, radionica i stvaranje zajedničkih radnih grupa. Redovita suradnja potiče povjerenje između škola i komora te olakšava dijalog o zajedničkim ciljevima.

Jasno definiranje i transparentno objavljivanje informacija o priznavanju kvalifikacija i licenciranju zdravstvenih radnika važan je aspekt modela suradnje. Proces uključuje definiranje uvjeta pod kojima komore priznaju kvalifikacije ostvarene u strukovnim školama i učilištima čime se osigurava mobilnost radne snage i olakšava zdravstvenim radnicima rad u različitim regijama

Komore i strukovne škole moraju surađivati u pružanju resursa za daljnje obrazovanje, organizaciji radionica, tečajeva ili konferencija. Kontinuirano obrazovanje osigurava da zdravstveni radnici ostanu informirani o najnovijim trendovima i praksama u zdravstvu. Suradnja u ovom procesu pridonosi održavanju visokih standarda kompetencija zdravstvenih radnika.

10.4. Suradnja s visokim učilištima i znanstvenim organizacijama

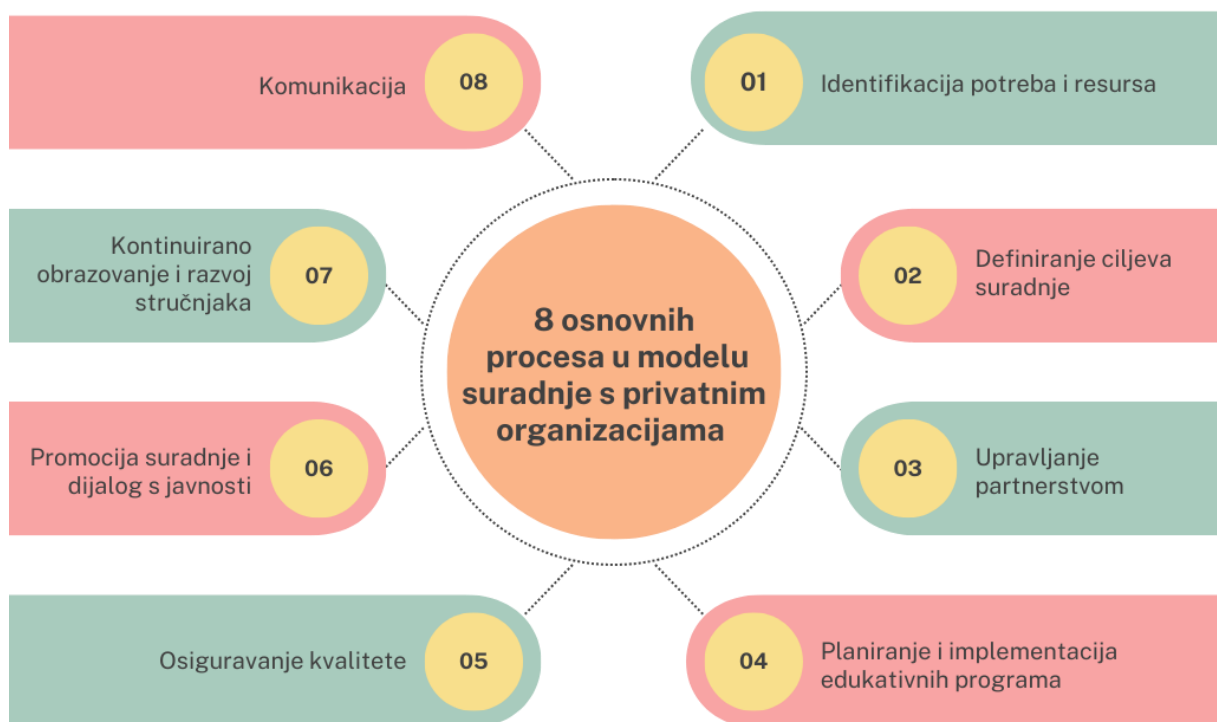
Kao glavne aktivnosti Centra u suradnji s visokoškolskim ustanovama izdvajaju se: razvijanje i provođenje modela kojima se omogućava vertikalna prohodnost za nastavak obrazovanja u podsektoru zdravstva; razvijanje, organiziranje i provođenje programa stručnog usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta, suradnika u nastavi, mentora kod poslodavaca i drugih stručnjaka u obrazovanju; provođenje profesionalnog usmjeravanja vezanog uz učenje temeljeno na radu, nastavak obrazovanja i pronalazak posla.

Centar će u zajedničke aktivnosti na izradi modela vertikalnosti, kao i u aktivnosti usmjerene na izradu standarda zanimanja, standarda kvalifikacija i školskih kurikuluma prilagođenih tržištu rada uključiti i reprezentativne predstavnike gospodarstva u zdravstvu. Na taj će način Centar biti i most između gospodarstva i visobrazovnih ustanova te će time potaknuti njihovu međusobnu suradnju u procesima unaprjeđivanja obrazovnih programa u zdravstvenom sektoru.

10.5. Suradnja s gospodarskim subjektima

Kao glavne aktivnosti Centra kompetentnosti u suradnji s gospodarstvom izdvajaju se: iniciranje i aktivno sudjelovanje u izradi standarda zanimanja i standarda kvalifikacija u sektoru zdravstva te nastavnih kurikuluma temeljenih na ishodima učenja, sukladno pravilima Hrvatskog kvalifikacijskog okvira; razvijanje, organiziranje i provođenje programa stručnog usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta, suradnika u nastavi, mentora kod poslodavaca i drugih stručnjaka u obrazovanju; razvijanje suradnje s gospodarskim subjektima te provođenje projekata vezanih uz poboljšanje kvalitete obrazovnog rada u domeni strukovnog obrazovanja s ciljem prilagodbe istog gospodarskim potrebama i tržištu rada

Izrada standarda zanimanja i standarda kvalifikacija od velikog je značaja za gospodarstvo, jer upravo Hrvatski kvalifikacijski okvir daje najbolju garanciju da će obrazovni programi, a prema tome i izlazne kompetencije učenika biti prilagođene potrebama njihovih budućih poslodavaca. S druge strane, aktivnom primjenom modela kvalifikacijskog okvira školske ustanove osiguravaju svoju vlastitu visoku kvalitetu rada i prilagođenost potrebama tržišta rada. I upravo takvom sinergijom obrazovnog i gospodarskog sektora postići će se najbolji rezultati za društvenu zajednicu.



11. IZVORI

1. Petra Grd: *Centri strukovne izvrsnosti u sektoru zdravstva*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
2. Rosana Svetić Čišić: *Analiza društvenog i gospodarskog okruženja RCK Mlinarska*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
3. Rosana Svetić Čišić: *Potrebe tržišta rada u sektoru zdravstva*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
4. Rosana Svetić Čišić: *Analiza postojećeg stanja RCK Mlinarska*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
5. Željko Dobrović: *Strateški plan RCK Mlinarska 2021-2025*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
6. Igor Pihir: *Organizacijska struktura RCK Mlinarska*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
7. Igor Pihir: *Sistematizacija radnih mjesta RCK Mlinarska*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2022
8. Marija Torčić: *Model osiguravanja kvalitete razvoja i rada RCK Mlinarska*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
9. Maja Turčić: *Plan održivosti RCK Mlinarska*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
10. Jakov Bevanda: *Model suradnje RCK Mlinarska s ustanovama za strukovno obrazovanje*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
11. Jakov Bevanda: *Model suradnje RCK Mlinarska s međunarodnim centrima*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
12. Jakov Bevanda: *Model suradnje RCK Mlinarska sa strukovnim komorama*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
13. Jakov Bevanda: *Model suradnje RCK Mlinarska s ustanovama za visoko obrazovanje*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
14. Jakov Bevanda: *Model suradnje RCK Mlinarska sa znanstvenim organizacijama*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
15. Jakov Bevanda: *Model suradnje RCK Mlinarska s trgovačkim društvima i obrtima*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
16. Đurđica Stanešić: *Model funkcioniranja centra za ergonomiju i salutogenezu*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
17. Marija Zubak: *Model funkcioniranja centra za obrazovanje odraslih*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
18. Alen Stranjik: *Model funkcioniranja centra za projekte, inovacije i poduzetništvo*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
19. Zlatica Kozjak Mikić: *Model rada centra za profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
20. Lorena Župan: *Model funkcioniranja centra za razvoj e-učenja*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
21. Natalija Šnidarić: *Model funkcioniranja volonterskog centra*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2021
22. Marijana Tabaković: *Model funkcioniranja centra za smještaj*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
23. Natalija Šnidarić: *Model funkcioniranja centra za istraživanje i razvoj*, Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska, Zagreb, 2023
24. Nenad Petrović: *Razvojni plan RCK Mlinarska 2018-2023*, Zagreb, 2018
25. Nenad Petrović: *Razvojni plan RCK Mlinarska 2023-2028*, Zagreb, 2023

Program djelovanja RCK Mlinarska izrađen je kao dio ESF projekta UP.03.3.1.04.0020
Regionalni centar kompetentnosti Mlinarska

<http://rck-projekt.mlinarska.hr>

KORISNIK PROJEKTA



Škola za medicinske
sestre Mlinarska

Mlinarska cesta 34, 10 000 Zagreb
www.mlinarska.hr | mlinarska@mlinarska.hr
+ 385 (0)1 4668 079

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost Regionalnog centra kompetentnosti Mlinarska.

Za više informacija o EU fondovima posjetite web stranicu Ministarstva regionalnog razvoja i
fondova Europske unije www.strukturnifondovi.hr



Dozvoljeno korištenje u skladu s uvjetima [Creative Commons Attribution 4.0 International licence](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).